



LAG Vendsyssel



Udviklingsstrategi LAG Vendsyssel 2023 - 2027

Bilag



LAG Vendsyssel



Indhold

BILAG 1 - BAGGRUNDEN.....	3
Aktionsgruppen.....	3
Bestyrelsesmøderne.....	3
Evalueringsmødet.....	4
Generalforsamling.....	5
LAG Vendsyssels egne initiativer.....	5
Leader principperne.....	6
LAG Vendsyssel vil:.....	7
Procedure for ansættelse af koordinator.....	8
BILAG 2 – ANALYSEN.....	9
Områdets areal og befolkning.....	9
Infrastruktur.....	10
Natur.....	11
Miljø og klima.....	12
Erhvervsstruktur.....	12
Kulturelle forhold.....	14
Bæredygtig udvikling og grøn omstilling.....	15
De tre kommuners og regionens egne strategier.....	15
Uddrag af forslag til Plan- og udviklingsstrategi for Hjørring Kommune.....	15
Uddrag af Planstrategi 2019 for Brønderslev Kommune.....	16
Uddrag af Frederikshavn Kommunes Udviklingsstrategi 2020-2024.....	16
Region Nordjyllands analyse af muligheder og udfordringer.....	18
SWOT-analyse LAG Vendsyssel.....	21
BILAG 3 - PROCESSEN.....	22
BILAG 4 - BESTYRELSEN.....	24
BILAG 5 - STRATEGI SEMINAR.....	27
BILAG 6 -PRIORITERINGSKRITERIER.....	28
BILAG 7 - INDSATSOMRÅDER.....	29
Udviklingsstrategiens indsatsområder, % vis fordeling af midler og mål.....	29
Udviklingsstrategiens indsatsområder, målbare mål og aktiviteter.....	31
BILAG 8 - GENERELLE OPLYSNING OM LAG VENDSYSSEL.....	33



LAG Vendsyssel



BILAG 1 - BAGGRUNDEN

Aktionsgruppen.

Strategien gennemføres først og fremmest gennem tilskud til de projektansøger der henvender sig til koordinatoren (Bottom Up).

Alle bestyrelsesmedlemmer vil i deres dagligdag være antenner i deres respektive lokalsamfund, og fungerer dermed som ambassadører for LAG Vendsyssel. Ved enhver mulighed henvises til koordinatoren. For at undgå inhabilitet er alle bestyrelsesmedlemmer opmærksom på **ikke** at involvere sig i de enkelte projekter inden en evt. ansøgning behandles i bestyrelsen. I givet fald erklærer de sig inhabile ved behandling af projekter hvor de har en personlig interesse.

LAG Vendsyssel har i Visionen nævnt **samarbejde og partnerskaber**. Disse to ord vil være omdrejningspunktet for LAG Vendsyssels bidrag til lokalstyret udvikling ved brug af LEADER- principperne.

På baggrund af erfaringer fra tidligere LAG Vendsyssel (2007-2013) og nuværende LAG Nord er det LAG Vendsyssels vurdering, at der ikke vil være en skæv kønslig fordeling blandt ansøgerne. Derimod er der risiko for en klar skæv fordeling aldersmæssigt. Der mangler ansøgninger fra "de unge".

Mange af LAG Vendsyssels projektholdere er en eller to mandsvirksomheder orienteret mod primær drift. Disse vil have stor gavn af socialt samvær og erfaringsudveksling med andre iværksættere. LAG Vendsyssel vil derfor arbejde på at etablere partnerskaber/samarbejde mellem LAG Vendsyssels projektholder. Det kan være alt fra netværksmøder over erfa-grupper til egentlige formaliserede partnerskaber. Disse grupper etableres med så stor geografisk spredning som muligt. Det optimale er selvfølgelig hvis oprettelsen af sådanne grupper sker på initiativ af en projektholdere, men erfaringerne fra LAG Nord viser at dette sjældent sker, selv om alle anerkender behovet.

Bestyrelsen vil udarbejde "instrukser", der fastsætter nærmere retningslinjer for hvilke projekter der støttes og hvilke der ikke støttes. Dette skal i høj grad ses som retningslinjer for vores koordinators vejledning af potentielle ansøger. Instrukserne vil blive tilgængelige på foreningens hjemmeside, og **skal** evalueres årligt.

Bestyrelsesmøderne.

Bestyrelsesmøderne tilrettelægges af koordinatoren i dialog med FU på et møde før hvert bestyrelsesmøde. På dette møde diskuteres de enkelte ansøgninger **ikke**, det er alene procedure og administrative punkter der diskuteres. FU træffer beslutning om, hvorvidt der er behov for at indkalde ressource personer til vurderinger af ansøgninger. Bestyrelsen vil udarbejde en forretningsorden.



LAG Vendsyssel



Faste punkter på dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden og indkaldelse.
2. Godkendelse af referat og underskrift
3. Nyt fra formanden
4. Orientering om beslutninger i FU/formanden, herunder stillingtagen til projekt-ændringer
5. Økonomi i LAG Vendsyssel, drifts- og projektmidler.
6. Egenkontrol af beslutningsdygtighed og beslutning om tilstedeværelse af de nødvendige kompetencer. Herunder godkendelse af indbudte ressource personer.
7. Spørgsmål om habilitet i bestyrelsen og hos koordinator.
8. Ansøgninger
9. Nyt fra koordinatoren
10. Evt.

Koordinatoren beskriver kort de enkelte ansøgninger i dagsordenen, herunder budgettet for projektet. Ansøgningerne står på dagsordenen i den rækkefølge, de er modtaget. Koordinator udarbejder **ikke** en indstilling til beslutning. Dagsorden udsendes senest 8 dage før mødet. Referatet udsendes senest 5 dage efter mødet med mulighed for kommentar inden yderligere 5 dage. Dagsorden og referat offentliggøres på foreningens hjemmeside. Elektronisk godkendelse af dagsorden m. m. vil blive anvendt.

Sammen med dagsorden får bestyrelsesmedlemmerne adgang til et elektronisk prioriteringsskema. Dette skema udfylder de enkelte medlemmer i løbet af 6-7 dage. 1 dag før mødet eller på mødet udsendes/uddeles en oversigt over bestyrelsesmedlemmernes prioritering. Denne er anonymiseret. Denne procedure forudsætter at Netværkscenteret stiller et elektronisk prioriteringsskema til rådighed. Det forventes/er lovet. Se bilag 6.

En gang årligt fastsættes datoer for tre bestyrelsesmøder, et årligt evalueringsmøde samt generalforsamling. Temaet for næste Inspirationsdag forsøges fastlagt. Møderne afholdes rundt i aktionsgruppens område hos modtager af tilskud.

Evalueringsmødet

Hvert år i december afholdes evalueringsmødet, hvor bestyrelsen sammenholder fordelingen af de bevilgede tilskud med de mål, der fremgår af udviklingsstrategien. Tilsvarende vurderes om årets aktiviteter flugter med de planlagte jf. udviklingsstrategien.

Denne evaluering danner grundlaget for bestyrelsens planlægning af det kommende års arbejde.

Et andet fast emne på mødet er evaluering af årets Inspirationsdag. Inspirationsdagen er en vigtig del af LAG Vendsyssels eget arbejde på at fremme gennemførelsen af udviklingsstrategien. Indholdet af dette møde besluttet i tæt samarbejde med de 3 kommuners "landsbyråd".

På evalueringsmødet planlægges også initiativer som koordinatoren skal gennemføre i det kommende år.

På dette møde orientere bestyrelsesmedlem der ikke modtager genvalg om dette, og bestyrelsen



LAG Vendsyssel



diskuterer hvilke persontyper der skal arbejdes på at tiltrække. Her tænkes på køn, alder, kompetencer og geografi.

Generalforsamling

Indkaldelse til generalforsamling sker med mail til alle medlemmer, samarbejdspartnere og alle modtagere af tilskud. Dagsorden og forslag til regnskab offentliggøres med et varsel på mindst 2 uger og max. 4 uger. Dagsorden, referat og det godkendte regnskab offentliggøres på foreningens hjemmeside.

LAG Vendsyssels geografi er fint repræsenteret i bestyrelsen, der er 4 kvinder og 9 mænd, samt 2 suppleanter, hvoraf den ene er kvinde og den anden er mand, altså 1/3 kvinder. Denne fordeling er mindre tilfredsstillende. Den store spredning i bestyrelsesmedlemmernes baggrund og erhvervs erfaring vurderes at være repræsentativ for landdistriktet i Vendsyssel. Se evt. bilag 4.

Tilsvarende er den aldersmæssige fordeling præget af demografien i landdistrikterne: For få unge og for mange seniorer, jf. analysens afsnit 1.

LAG Vendsyssels egne initiativer

Det er LAG Vendsyssel klare mål at tage initiativ til egne projekter, som der så gerne skal findes samarbejdspartnere til. Alt efter det konkrete projekts udformning er det LAG Vendsyssel eller en af partnerne der bliver tovholder på det fælles projekt. I enkelte tilfælde kan det komme på tale, at LAG Vendsyssel selv initierer og selv gennemfører et selvstændigt projekt. I begge tilfælde anser LAG Vendsyssel det for både naturligt og afgørende, at der til koordinering af disse projekter ansættes yderligere en ad hoc medarbejder.

LAG Vendsyssel vil benytte sig af alle de administrative lettelser, som Bolig- og Plans styrelsen giver mulighed for i kommende udgaver af bekendtgørelser og vejledninger. Dette gælder i driften af LAG Vendsyssel men også administrative lettelser og andre forenklinger som projektholder får mulighed for at bruge. Som konkrete eksempel kan nævnes Draft budget, Umbrella og Smart Village projekter.

Det kan også komme på tale at LAG Vendsyssel påtager sig at gennemføre projekter for andre. Her vil ansættelse af en ad hoc medarbejder også være aktuelt.

LAG Vendsyssel vil opprioritere samarbejdet med Regionen i forhold til LAG Nord, ved at anmode om møder med relevante repræsentanter fra Region Nordjylland. Målet er samme gode samarbejde med regionen som det vi forventer at videreføre med kommunerne.

Mulighederne for et samarbejde og projekter med Destination Nord og Destination Nordvestkysten skal afprøves.

Inspirationsdagen afholdes hvert år den 1. lørdag i oktober. Dette arrangement er LAG Vendsyssels flagskib på rammevilkårsområdet. Som titlen antyder, er der fokus på vidensdeling og erfaringsudveksling. Selve dagen planlægges ud fra et ønske om at deltagerne går fra mødet med ambitioner om at tage nye initiativer i deres lokalområde. Det er ikke nok, at deltagere har haft en god dag!



LAG Vendsyssel



Leader principperne

Lag Vendsyssel er bevidst om de styrker der ligger i at arbejde ud fra LEADER principperne.

Fokus på partnerskaber og samarbejde betyder også – særligt ved ansøgninger inden for rammevilkår – at potentielle ansøgere vil blive mødt med en forventning om, at der skal være flere partnere om ansøgningen. Sagt enkelt: "LAG Vendsyssel støtter lokalområdet og ikke **en** forening".



LAG Vendsyssel



Denne forventning skaber grundlaget for en dialog om at inddrage flere sektorer og interessegrupper. En dialog vores koordinator vil hjælpe med til at facilitere.

LAG Vendsyssel vil i høj grad benytte sig af de erfaringer, der er opnået i LAG Nord med brug af LEADER principperne/lokaldrevet udvikling (CCLD):

LAG Vendsyssel vil:

- Afholde en årlig Inspirations dag, med udgangspunkt i LAG Nord's erfaringer med LAG Messen og LAG Nord's Inspirationsdag.
- Opsøge forslag til relevante Workshops, temamøder, kurser m.m.
- Afholde disse møder med udgangspunkt i de lokale ønsker. (Bottom Up)
- Anmode de 3 kommuners "landsbyråd" om at LAG-koordinatoren kan deltage i deres møder.
- Anmode om årlige møder mellem FU og de 3 borgmestre/kommunal ansatte.
- Afholde årlige møder med repræsentanter fra Regionen.
- Afprøve mulighederne for et samarbejde med de 2 destinations selskaber om projekter.
- Forvente at koordinatoren vil se det som et selvstændigt mål, at fremme LAG Vendsyssels udviklingsstrategi i dialogen med potentielle ansøgere.
- Afholde dialog/erfamøder med de andre LAGs i region Nordjylland, både mellem formænd og mellem koordinatoren.
- Fortsætte LAG Nord's arbejde med markedsføring af LAG ordning.
- Arbejde på aktiviteter med fokus på inddragelse af unge i det frivillige arbejde.

Initiativer rettet mod potentielle ansøgere

- Kursusforløb for nuværende og potentielle ansøgere,
- Temamøder rettet mod at etablerer et partnerskab om et projekt hvori LAG Vendsyssel indgår
- Arbejde på at lave projekter i samarbejde med andre LAG, både nationalt og internationalt.
- Møder afholdt af LAG Vendsyssel **efter ønske** fra medlemmer/projektansøger
- Årlig inspirationsdagen, jf. ovenfor.

Det er bl. a. gennem disse initiativer at LAG Vendsyssel forventer at være mere end et puljeuddelings kontor.

Koordinatoren spiller den væsentligste rolle i arbejdet med LEADER principperne.

Følgende er eksempler på hvilken rolle koordinatoren forventes at påtage sig:

- Gennem sparring med potentielle ansøgere at "løfte" ansøgere idéer,- motiver til samarbejde/partnerskaber.
- Generelt sparringspartner for de lokale aktører, "fidus flytter" fra andre lokalområder.
- Rollen som den der indbyder, finder lokaler, sørger for kaffe m.m. på vegne af LAG Vendsyssels.
- Tovholder på møder, dvs. hjælp til planlægning, afvikling og ikke mindst opfølgning.



LAG Vendsyssel



- Initiativtager

Det er her vigtigt, at koordinatoren er meget bevidst om kun at være katalysator og ikke en del af "projektet".

Procedure for ansættelse af koordinator

Bestyrelsen nedsatte et ansættelsesudvalg på mødet den 1. december. Dette udvalg udarbejder et udkast til stillingsopslag som et Google dokument, hvor resten af bestyrelsen dels kommenterer på det, dels tilkendegiver deres accept af stillingsopslaget.

Stillingen opslås i 1. kvartal af 2023 med forventet ansættelse den 1. april på en eller flere kommunale "Job portaler", hvorved det forventes at opslaget kommer bredt ud til potentielle ansøgere. Ansøgningsfrist m.v. efter gængse normer. Spørgsmål kan rettes til formanden.

Løn- og ansættelses vilkår aftales mellem ansøger og ansættelsesudvalget.

Efter ansættelsen udarbejdes en funktionsbeskrivelse i samarbejde mellem den ansatte og FU. Funktionsbeskrivelsen forelægges efterfølgende for bestyrelsen.



LAG Vendsyssel



BILAG 2 – ANALYSEN

Områdets areal og befolkning

Kommunerne Brønderslev, Frederikshavn og Hjørring udgør ca. 28% af Region Nordjyllands areal, og de tre kommuner har i alt knap 160.000 indbyggere, hvilket svarer til 27% af regionens samlede indbyggertal.



Frederikshavn og Hjørring kommuner er i "Strukturfondsprogrammet for Danmark 2014-20" karakteriseret som "yderområder", dvs. at de er kendetegnet ved at have en erhvervsindkomst pr. indbygger på under 90 pct. af landsgennemsnittet og/eller der er mere end en halv times kørsel til en større by (>45.000 indbyggere).

Kommune/Region	Folketal	Areal i Km2	Indbyggere /km2	Borgere af anden oprindelse end dansk
Brønderslev	36.529	633	57	2.842 (8%)
Frederikshavn	59.068	652	91	5.650 (10%)
Hjørring	64.032	927	69	5.658 (9%)
Nordjylland	594.323	7.884	75	57.662 (10%)

Kilder:

<https://rn.dk/genveje/fakta-om-nordjylland/nordjyske-kommuner>,

<https://www.dst.dk/da/Statistik/kommunekort/kommunefakta/kommune.aspx?kom=860>

<https://www.statistikbanken.dk/statbank5a/selectvarval/saveselections.asp>

Generelt er de tre kommuners befolkninger karakteriseret ved:

- En højere gennemsnitsalder end i landet som helhed
- Flere dødsfald end fødsler (og dermed større fødselsunderskud end i resten af landet), dvs. at gennemsnitsalderen er stigende, når der bortses fra til- og fraflytninger.
- Faldende befolkningstal

Kilde: Regional- og Landdistriktpolitisk Redegørelse 2021



LAG Vendsyssel



De tre kommuner har ca. 14.000 udenlandske borgere (dvs. oprindelsesland \neq Danmark). De største kontingenter af borgere med udenlandsk herkomst stammer fra Rumænien (ca. 1.800), Ukraine (1.300), Syrien (1.100), Polen (1.100), Norge (650), Eritrea (600), Myanmar (500) og de tre baltiske lande (Estland, Letland, Litauen – tilsammen ca. 350).

Kilde: [Statistikbanken](#)

Infrastruktur

a) Trafik:

- Tre betydelige havne (Frederikshavn, Hirtshals, Skagen) med maritim industri, fiskeri og færgeforbindelser til Norge og Sverige.
- Gode motorvejsforbindelser til resten af Danmark og det sydlige udland.
- Regionalt jernbanenet, men ingen nationale eller internationale jernbaneforbindelser.
- Nordjyllands Trafikselskab, NT (lokale og regionale busser).
- Nærhed til Aalborg Lufthavn, især for Brønderslev Kommune

b) Uddannelse

Ingen akademiske uddannelser, men en lang række erhvervsuddannelser (EUC i Hjørring) og mellemlange uddannelser (UCN i Hjørring og MARTEC i Frederikshavn).

Brønderslev kommune grænser op til universitetsbyen Aalborg.

Der er gymnasiale uddannelser i Brønderslev, Dronninglund, Frederikshavn, Hjørring (men Brønderslev og Dronninglund har svigtende tilgang, se <https://nordjyske.dk/nyheder/nordjylland/se-tallene-saa-mange-ansoegere-har-de-nordjyske-gymnasier/0e597c12-d0bb-4582-9163-0ac262376817>)

c) Sundhed

Der er regionshospitaller i Hjørring og Frederikshavn, mens Brønderslev er tæt på Aalborg Universitetshospital.

Region Nordjylland er den region i landet, der har dårligst dækning med læger i almen praksis. I 2019 var der i Nordjylland 1.768 ”patienter pr. lægekapacitet”, mod et landsgennemsnit på 1.651. (Kilde: [Regeringens lægedækningsudvalg, 2019](#)).

Underdækningen ytrer sig også i, at relativt få praktiserende læger har åbent for tilgang af nye patienter (24 pct. i NJ, 37 pct. i hele landet).

Formentlig gælder disse forhold i mindst lige så høj grad i Brønderslev, Frederikshavn og Hjørring kommuner.



LAG Vendsyssel



d) Energi

De tre kommuner har et betydeligt potentiale for udnyttelse af de vedvarende energikilder sol- og vindkraft.

I forhold til arealet (18% af hele Danmark) er der færre vindmøller (7%) og solcelleanlæg (4%) end i Danmark som helhed, men der er adskillige projekter på tegnebrættet, bl. A. havvindmøller ud for Frederikshavn.

Kommune	Antal vindmøller, hav	Antal vindmøller, land	Antal solcelleanlæg
Brønderslev	0	103	1.011
Frederikshavn	3	93	1.561
Hjørring	0	247	1.672
Danmark i alt	558	6.429	106.461

Kilde: [Bolius, 20. februar 2020](#)

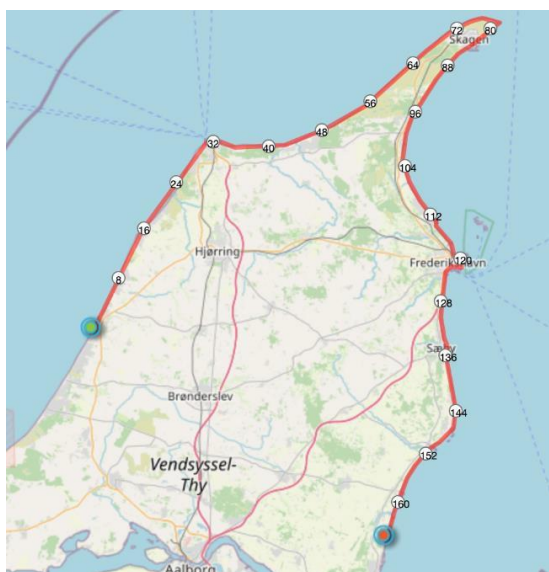
Natur

De tre kommuner er karakteriseret af en relativt lav befolkningstæthed og ganske store naturområder – både i form af klitlandskaber, skove, hedeområder og kystarealer.

Blandt de fem danske nationalparker og de 15 nyligt udpegede [naturnationalparker](#) er ingen beliggende i de tre kommuner.

De tre kommuner har en samlet kystlinje på 165 km, hvoraf en betydelig del udnyttes til rekreative formål, med sommerhusområder, campingpladser, plantager, vandrestier m.v.

Vandrerruterne "Nordsøstien" og "Hærvejen" går igennem alle tre kommuner.



Kystlinjen på 165 km



LAG Vendsyssel



Miljø og klima

Sammenlignet med resten af Danmark er de miljø- og klimamæssige udfordringer i de tre kommuner påvirket af den lange kystlinje, der mange steder er udsat for erosion, mest tydeligt i området ved Rubjerg Knude/Lønstrup.

Kystbeskyttelse er således et vigtigt tema i en del lokalområder, og det har i nogle tilfælde udløst konflikter mellem forskellige interessegrupper, eksempelvis sommerhusejere og naturfrednings forkæmpere.

En oversigt over forskellige kystbeskyttelsesmetoder findes her: <https://kyst.dk/kyster-og-klima/kystbeskyttelse/kystbeskyttelsesmetoder/>.

I lighed med mange andre områder i Danmark er der problemer med pesticidrester i drikkevandsboringer i de tre kommuner, se her: <https://www.dn.dk/nyheder/tjek-din-kommune-sa-ofte-er-der-giftrester-i-grundvandet/>.

Erhvervsstruktur

Som det fremgår af figuren nedenfor, er de tre kommuner noget forskellige, når det gælder sektorernes betydning for beskæftigelsen. I Brønderslev er der relativt stor beskæftigelse i offentlig service og i de primære erhverv (landbrug), mens de private service-erhverv spiller en mindre rolle. Offentlig service er også i Hjørring betydningsfuld, mens Frederikshavn er den af de tre kommuner, der har mest industri.

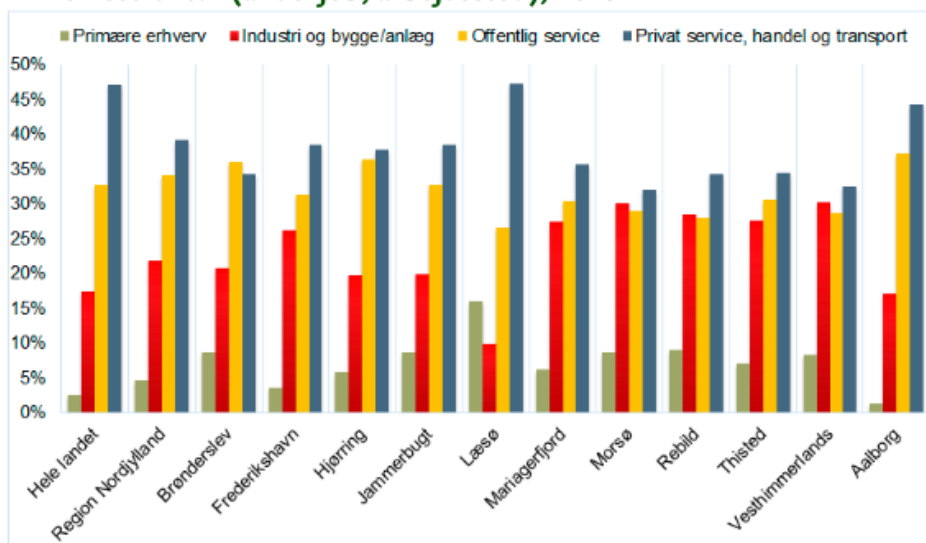
Selv om "privat service" i alle tre kommuner står for en beskæftigelsesandel under landsgennemsnittet spiller denne sektor en betydelig rolle i en række lokalsamfund, især i kommunerne Frederikshavn og Hjørring (eksempelvis Skagen, Tversted, Hirtshals, Lønstrup, Løkken).



LAG Vendsyssel



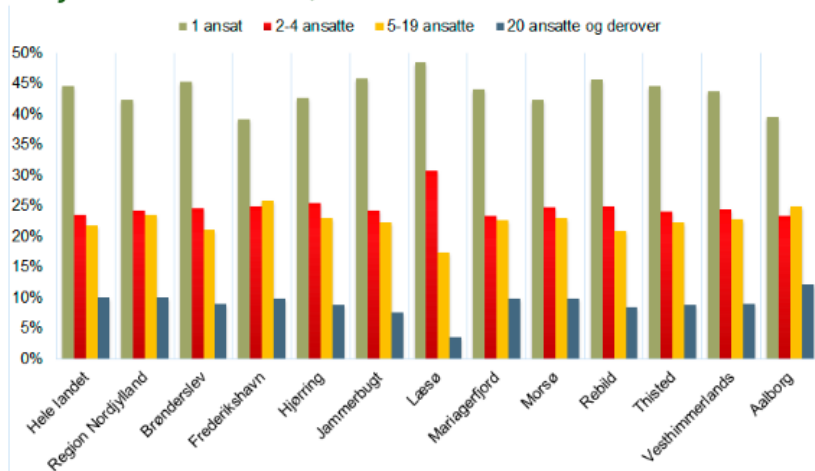
Erhvervsstruktur (andel job, arbejdssted), 2019



Kilde: Region Nordjylland og Danmarks Statistik

Brønderslev kommune har relativt mange af de helt små virksomheder med bare en enkelt ansat. I alle tre kommuner er der relativt få større virksomheder med mindst 20 ansatte.

Arbejdsstedernes størrelse, 2019



Kilde: Region Nordjylland og Danmarks Statistik



LAG Vendsyssel



Kulturelle forhold

Hjørring og Frederikshavn kommuner samarbejder i "Kulturalliancen", som har eksisteret siden 2009. Samarbejdet er beskrevet i en rammeaftale. Hvert år mødes de to kommuners udvalg med ansvar for kulturområdet til årsmødet, hvor aktuelle emner drøftes og afrapportering fremlægges.

Kulturalliancen indeholder fire fælles indsats- og målsætninger:

- styrkelse af den rytmiske musik
- styrkelse af den udøvende scenekunst
- filmsatsning på flere tv- og filmproduktioner, der kan skabe vækst og arbejdspladser i området
- støtte udvikling af kulturtalenter

I praksis er de to vigtigste elementer i alliancen, at begge kommuner støtter Vendsyssel Teater i Hjørring og Det Musiske Hus i Frederikshavn.

Alle tre kommuner indgår i Nordjylland-regionens kultursamarbejde "[KulturKANTEN](#)", som især yder støtte til kulturelle tilbud, der retter sig imod børn og unge.

Brønderslev Kommune har derudover sin egen [kulturpolitik](#), som sigter på at "alle borgere skal have adgang og kendskab til det brede udbud af kulturelle tilbud.

På ungdomsområdet har hver kommune deres egen initiativ:

- "Forfatterskolen" i Brønderslev.
- "Filmmaskinen" i Frederikshavn.
- "Teater Talent Vendsyssel" i Hjørring.

Den højest profilerede kulturinstitution i Brønderslev er utvivlsomt "Forfatterskolen", der er tilknyttet kommunens bibliotek.

Blandt de 97 statsanerkendte museer i Danmark befinder følgende sig i de tre kommuner:

- Nordjyllands Kystmuseum (med fire besøgssteder)
- Vendsyssel Historiske Museum (med fire besøgssteder)
- Vendsyssel Kunstmuseum
- Skagens Kunstmuseer (med tre besøgssteder)
- **Museum for forsyning og bæredygtighed MOSS i Brønderslev Kommune (to besøgssteder)**

Derudover findes en række mindre, private institutioner – hvoraf nogle er drevet af lokale foreninger. Som eksempler på museer kan nævnes:

- "Museet Sognefogedgaarden" i Frederikshavn,
- "Herre Gården Odden" i Hjørring og
- "Try Museum" i Brønderslev.

Af andre institutioner kan nævnes Aasen Teater, PixelArt og Endvidere bør nævnes de to oplevelsescentre "Oceanarium" i Hirtshals og "Kornets Hus" i Hjørring.



LAG Vendsyssel



Bæredygtig udvikling og grøn omstilling

Se punkt 4. Miljø og klima.

De tre kommuners og regionens egne strategier

Uddrag af forslag til Plan- og udviklingsstrategi for Hjørring Kommune

Vores strategiske retninger for bosætning i Hjørring Kommune er:

- At værne om og investere i hverdagslivets grundlag
- At arbejde tværgående med bosætning og gennem samarbejder styrke mulighederne for at nye borgere tiltrækkes
- At få mere viden om og strategisk arbejde med udvalgte bosætningsmålgrupper
- At skabe rammerne for et mere varieret boligudbud til forskellige livsfaser og familieformer. Det skal ske gennem den bæredygtige strategiske planlægning og redskaber som fortætning og omdannelse
- At fortælle den gode historie både til besøgende og til hinanden. Vores fælles begejstring og glæde ved at bo i Hjørring Kommune er vores fælles handlekraft

Vores strategiske retninger for uddannelse i Hjørring Kommune er:

- At fortsætte med at styrke Hjørring som uddannelsesby ved at tiltrække flere og nye uddannelser
- At fortsætte med at styrke og udvikle synergier og tværfaglighed mellem hverdagen på uddannelsesinstitutionerne, de unges studie- og ungelive samt Hjørrings bymæssige kvaliteter og muligheder som rammen
- Fortsat at have blikket for koblingerne mellem uddannelse, erhvervsliv og bosætning. Vi vil sammen med samarbejdspartnere gentænke og udvikle nye tiltag, der understøtter koblingerne og med Hjørring by som ramme

Vores strategiske retninger for erhverv i Hjørring Kommune er:

- Vi vil understøtte at vores erhvervsliv kan gribe de nye muligheder for udvikling som den grønne omstilling skaber
- Vi vil blandt andet bruge kommunens drift til at udvikle vores viden om den grønne omstilling – ofte i form af projekter eller partnerskaber
- Vi vil fortsætte vores arbejde med at tiltrække og uddanne kvalificeret arbejdskraft



LAG Vendsyssel



Uddrag af Planstrategi 2019 for Brønderslev Kommune

Målsætninger for Bosætning

- Brønderslev Kommune skal være attraktiv for bosætning via sundhed, bevægelse og foreningsliv.
- Der skal være attraktive og varierede boligformer til hele livscyklussen.
- Bosætningsinitiativer skal differentieres i forhold til den enkelte bys styrker, udfordringer og det lokale engagement.
- Kommunens hovedbyer skal fremstå med levende midtbyer, gode handelsliv og godt serviceudbud. Der skal være mulighed for nye boliger i form af både nye arealudlæg og fortætning i eksisterende by.

Målsætninger for Bæredygtig Udvikling

- Der skal være fleksible og fremtidssikrede rammer for erhvervsudvikling, herunder omdannelse af tomme erhvervsbygninger til nye anvendelser.
- Bæredygtig erhvervsudvikling skal have fokus på grøn omstilling, cirkulær økonomi og partnerskaber.
- Gode transportforbindelser til og fra kommunen skal sikres. Mobilitet internt i Brønderslev Kommune skal styrkes f.eks. via nye teknologier og digitale mobilitetstjenester.

Målsætninger for Landskab & Turisme

- Udvikling af turisme skal være baseret på stedbundne kvaliteter og lokale initiativer
- Planlægningstiltag for turisme skal prioriteres hvor der er størst mulighed for synergieffekter mellem naturdestinationer, events, byliv, kultur, overnatningsmuligheder og rekreative oplevelser.
- Udvikling i landdistrikterne skal styrkes ved at rette fokus på de enkelte lokalområders stedbundne kvaliteter og muligheder.

Uddrag af Frederikshavn Kommunes Udviklingsstrategi 2020-2024

Vi har sat os for, at alle skal have mulighed for at leve et sundt, aktivt og indholdsrigt hverdagsliv

- Vi vil skabe rammer for at leve det gode hverdagsliv og gøre det let at tage del i fællesskabet
- Vi vil have fokus på, at borgerne får mulighed for at aktivere potentialerne for liv i oplandet
- Vi vil opmuntre til, at den enkelte udfolder sine potentialer til gavn for fællesskabet ved at udbygge og udvikle foreningslivet og fællesskabskulturen
- Vi vil være åbne for initiativer, der kan skabe succesfulde mødesteder for alle aldersgrupper og på tværs af generationer



LAG Vendsyssel



- Vi vil styrke skabertrangen og handlekraften i et fællesskab mellem borgere, foreninger og virksomheder. Vi har sat os for, at byerne skal have tiltrækningskraft for mennesker og virksomheder
- Vi vil udvikle på de tre hovedbyers særlige kvaliteter og styrkepositioner
- Vi vil sammen med erhvervslivet samle investeringerne og byudviklingen i primært Sæby, Skagen og Frederikshavn og på den måde øge byernes attraktivitet til glæde for vores borgere, tilflyttere og gæster
- Vi vil skabe rammer, der giver både borgere og besøgende en fornemmelse af mangfoldighed og muligheder for at udfolde sig
- Vi vil have fokus på centralt beliggende områder, som har mistet deres hidtidige funktioner, og som kan danne grobund for nyt liv

Vi har sat os for at bygge på det, der er unikt for os, ved både at værne om og udvikle på de blå rum langs kysten og de grønne rum i naturen

- Vi vil samarbejde om at udvikle de rekreative potentialer for friluftsliv ved at skabe flere og bedre faciliteter og aktiviteter i respekt for vores unikke natur
- Vi vil fremme friheden og stimulere lysten til at eksperimentere med nye aktiviteter

Vi har sat os for at skabe de bedste rammer og muligheder for endnu mere handel, liv og aktivitet i bymidterne

- Vi vil have stor opmærksomhed på, hvordan vi med byens interiør og indretning giver gæster en god velkomst og lyst til at benytte byens butikker og spisesteder
- Vi vil have fokus på at udvikle byernes rum og pladser til gode opholdssteder, hvor der er mulighed for at opleve byens puls og være en del af et aktivt byliv
- Vi vil synliggøre de naturlige forbindelser, der er i byerne og gøre det let at bevæge sig og opleve byens mange kvaliteter, hvad enten det gælder kunst, arkitektur, shopping-muligheder eller grønne oaser
- Vi vil have tæt dialog mellem relevante lokale aktører for i fællesskab at fremme udviklingen i de enkelte byer

Vi har sat os for, at alle skal have mulighed for at bo godt

- Det vil vi gøre ved at sikre adgang til attraktive boliger og byggegrunde – hvad enten attraktiviteten tager afsæt i beliggenhed, æstetik, bæredygtighed eller en overkommelig pris
- Vi vil have et fleksibelt boligmarked ved at være i tæt dialog med investorer og boligaktører og dermed have mulighed for at kunne agere hurtigt og proaktivt i forhold til ændrede eller nye boligbehov



LAG Vendsyssel



- Vi skal have gode og billige lejeboliger til alle borgere uanset baggrund og indkomst
- Vi vil have fokus på, at vores ældre boligområder fortsat er en attraktiv del af boligmarkedet

Region Nordjyllands analyse af muligheder og udfordringer

MULIGHEDER	UDFORDRINGER
<ul style="list-style-type: none">• Attraktive bosætningsmuligheder i yderområderne.• Aalborg som regionalt lokomotiv.• Digitalisering og automatisering kan kompensere for færre hænder på arbejdsmarkedet.• Fremgang i antallet af job i de fleste brancher.• Stor tilflytning af studerende til regionen i forbindelse med studiestart.• Udbygge Jyllandskorridoren med gode transportforbindelser ud af regionen.• Langt fremme i den grønne omstilling af den regionale kollektive busstrafik.• Overtagelsen af den regionale togkørsel giver muligheder for optimeret togdrift og bedre sammenhænge med bl.a. det regionale busnet.• Langt fremme med strategier for at dække mobilitetsbehov og styrke sammenhængen mellem transportformer.• Velfungerende lufthavn og havne med store effekter og potentialer.• Mange forskningsmæssige styrker på AAU på tværs af IT og sundhed.• Det nordjyske sundhedsvæsen har tradition for digital understøttelse af sundhedsydelser – digital sundhed.	<ul style="list-style-type: none">• I Nordjylland er de demografiske udfordringer særligt udtalte.• Ujævn befolkningsudvikling og tilbagegang i yderområderne.• Aftagende indvandring og dermed faldende tilgang af udenlandsk arbejdskraft.• Ledighed lidt over landsgennemsnittet.• Mange unge fraflyttere under eller efter endt studie.• Faldende befolkning udenfor byerne reducerer grundlaget for busruter og bredbåndsdækning.• Tiltagende trængsel på vejene i Aalborgområdet.• Kystnære områder har kun adgang til relativt få arbejdspladser.• Stigende pendling øger transportbehovet.• Utilstrækkelige forbindelser på tværs af regionen og flaskehals over Limfjorden.• Betydelig stigning i andelen af ældre borgere i den nordjyske befolkning.• Udsigt til markante stigninger i antallet af borgere med nogle af de mest almindelige kroniske sygdomme.• Den teknisk mulige bredbåndsdækning er ujævn i regionen, hvilket begrænser udbredelsen af IT-sundhedsløsninger.• Nogle områder i regionens nordlige og sydlige dele kobles fra, hvis ikke den digitale infrastruktur udbygges.• Kun relativt få nordjyder er brugere af deleøkonomien på transportområdet.• Udsigt til mangelsituation i 2025 på bl.a. faglært arbejdskraft.



LAG Vendsyssel



- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Mange indbyggere er positivt indstillet overfor nye digitale løsninger fra den offentlige sektor.• Nordjylland er førende inden for afprøvning og indførsel af ITS-systemer.• 5G-teknologi giver muligheder for nye løsninger.• Nordjyderne bliver stadig bedre uddannet.• Gode uddannelser tiltrækker mange unge studerende fra andre dele af landet og udlandet.• Mange unge vælger en erhvervsuddannelse – den højeste andel i landet.• Mange teknisk uddannede faglærte understøtter de erhvervsmæssige styrker.• Stor tilgang til STEM-uddannelser.• Landets største produktion af vedvarende energi baseret på mange kilder.• Nordjylland er specialiseret i energiteknologier og grønne tjenester med stor forskningsmæssig viden på AAU.• Indarbejde cirkulær økonomi i hele uddannelsessystemet og opbygge cirkulære kompetencer og forskningsmiljøer.• Bidrage til et grønnere samfund ved at forbedre Regionens klimapræstation fra egne aktiviteter.• Regionen har gennemført mange kortlægninger af jordforurening og prioriteret hvor oprydningen skal fokuseres.• Mange stedbundne potentialer, særegen natur og naturarv.• Naturmødet brander regionen og sætter natur og miljø på dagsordenen.• Udvikling af lokale kulturmiljøer, både natur, fysiske rammer og kulturhistorie.• Kulturmødet Mors skaber synlighed omkring kultur og Nordjylland. | <ul style="list-style-type: none">• Mange højtuddannede flytter – specielt nyuddannede.• Mange unge mangler kvalifikationer fra grundskolen med fare for ikke få en erhvervskompetencegivende uddannelse.• Rekrutteringsudfordringer i forhold til visse STEM-kompetencer, især hvad angår STEM-faglærte.• Mange nordjyder føler ikke de har tilstrækkelige IT-færdigheder.• Vi bruger generelt for mange ressourcer.• Selvom nordjyske erhverv bliver mere klimaeffektive, har Nordjylland et højt energiforbrug og en høj CO₂-udledning, og der er lang vej til at opnå reduktionsmålene for drivhusgasser.• Vi lever ikke op til de nuværende mål-sætninger for vedvarende energi.• Jordforurening truer vores grundvand, natur og sundhed.• Med øget havniveau og ekstrem nedbør kræves der tilpasning af infrastruktur, kyster, kloakker og bebyggelse.• Global konkurrence betyder at regionale særkender bliver mere vigtige.• Få job til kunstnere og kulturredannede.• Få udøvende kunstnere, scenekunstnere, teatre og koncertsale.• Hård konkurrence om publikum og synlighed.• Ringere indkomstforhold blandt kunstnerne.• Affolkning og aldring i yderområderne.• Svært at tiltrække og fastholde arbejdskraft og arbejdspladser.• Manglende bredbåndsdækning er en hæmsko for bosætning, vækst og digi- tale sundhedsydelser i nogle områder.• Faldende befolkning reducerer grundlaget for busruter og bredbåndsdækning.• Faldende befolkning reducerer elevgrundlaget på ungdomsuddannelserne.• |
|---|---|



LAG Vendsyssel



- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Mere samarbejde mellem kultur og fx sundhed, uddannelse, erhverv, byudvikling, landdistrikter og turisme.• Attraktive bosætningsmuligheder.• Udvikle mobilitetsudbuddet, især sammenhængen mellem bus, tog og bil.• Digitale forbindelser betyder at borgere kan leve og arbejde i yderområder, og regionen har muligheder for at udvikle innovative, digitale sundhedsløsninger.• Mange flere unge i yderområderne tager en erhvervsuddannelse.• Mange ufaglærte vil kunne omskoles og opkvalificeres.• | |
|--|--|



LAG Vendsyssel



SWOT-analyse LAG Vendsyssel.

STYRKER

Infrastruktur

- + Motorveje
- + Havne
- + Fibernet/hurtigt internet i hele regionen
- + Nærhed til Aalborg Lufthavn

Erhvervsliv, uddannelse og befolkningsstruktur

- + Stærkt landbrug og fiskeri
- + Gode uddannelsesmuligheder inden for maritime erhverv

Naturgivne forhold

- + Lang kystlinje med gode strande
- + Herlighedsværdi/smukke landskaber
- + Gode forhold for udvinding af grøn energi (vind- og solkraft)

MULIGHEDER

Infrastruktur

- + Oprettelse af nye færgeforbindelser
- + Opgradering af jernbanenet
- + Flere ruter til Aalborg Lufthavn

Erhvervsliv, uddannelse og befolkningsstruktur

- + Lave ejendomspriser ⇒ bosætning i områder med lav befolkningstæthed
- + Tiltrækning af energiintensive virksomheder
- + Satsning på iværksættere til skabelse af nye virksomheder
- + Udnyttelse af naturgivne og stedbundne forudsætninger for øget turisme
- + Omlægning af primære erhverv som f. eks. landbrug og fiskeri
- + Tiltrækning af nye uddannelser, eksempelvis inden for sundhedsområdet

SVAGHEDER

Infrastruktur

- Svagt jernbanenet (ingen elektrificering)
- Aalborg Lufthavn har begrænset antal destinationer
- Lang afstand til storbyer

Erhvervsliv, uddannelse og befolkningsstruktur

- Svag repræsentation af stærke, internationalt orienterede virksomheder
- Overvægt af ældre i befolkningspyramiden
- Manglende akademiske uddannelser
- Underdækning af sundheds-udbud
- Lav gennemsnitsindkomst ⇒ lavt skattegrundlag ⇒ begrænset købekraft

Naturgivne forhold

- Store arealer med relativt dårlig landbrugsjord (sandet jord, lavt beliggende områder med jævnlige oversvømmelser m.v.)

TRUSLER

Infrastruktur

- Nedslidning af vejnet og jernbaner
- Manglende investeringer i forbedring af infrastruktur

Erhvervsliv, uddannelse og befolkningsstruktur

- Affolkning i landområder
- Afvandring af veluddannede mennesker
- Problemer for fiskeri-sektoren (Brexit, EU-kvoter, forurening)

Naturgivne forhold

- Risiko for mere intensiv klimapåvirkning (stormskader, kysterosion m.v.)



LAG Vendsyssel



BILAG 3 - PROCESSEN

På LAG Vendsyssels 1. bestyrelsesmøde havde vi en lang drøftelse af processen med at lave en udviklingsstrategi.

Punkterne 1-7 blev besluttet på mødet. Efterfølgende blev punkterne 8-12 besluttet den 1. oktober, (punkt 5)

1. Bestyrelsesmedlemmerne der er valgt i de enkelte kommuner anmoder om at deltage i det kommende møde i kommunens "landsbyråd" hvor de efterlyser rådet indspark til strategien.
2. Der afholdes et strategi seminar med repræsentanter fra erhvervsforeningerne, destinationsselskaber, turistforeningerne, inviterede ressourcepersoner fra foreningslivet, lokale organisationer, og projektholder fra LAG Nord. Forvaltningen i Frederikshavns kommune stillede med proceskonsulent til planlægning og afvikling af seminaret. Se bilag 5.
3. Der afholdes et opsamlingsmøde på strategi seminaret for bestyrelsen 5. dage efter seminaret.
4. Der afholdes et møde med formanden for regionens udvalg for regional udvikling og innovation, samt medarbejder. På samme møde er der et oplæg fra koordinatoren fra LAG Midt-Nordvestsjælland, der i nuværende LAG periode har haft et samarbejde med region Sjælland. Til samme møde inviteres alle koordinatore fra de nuværende LAG i Region Nordjylland. Se bilag 5
5. Der afholdes et internat møde fra 17.00 til næste dag kl. 13.00. På dette møde aftales de overordnede linjer i strategien. Her er der særlig fokus på visionen, indsatsområder og mål.
6. Niels arbejder på SWOT analysen. Her tages i kontakt til kommunerne og regionen for at indsamle relevant statistisk materiale. Der laves også søgninger i Danmarks statistik.
7. Frode sammenskriver udkast til strategien excl. SWOT analysen jf. vejledningen.
8. LAG Nord afholder deres årlige Inspirations dag. Blev dog aflyst pga. for få deltager.
9. Uge 41: Der fremsendes link til Google Doc til alle bestyrelsesmedlemmer. Her vil resultater af debatterne og prioritering fra weekendens strategiseminar blive lagt op, med mulighed for kommentar fra alle bestyrelsesmedlemmer.
10. 15. november Senest dato, for fremsendelse/på Google Doc. af udkast til LAG Vendsyssels strategi til alle bestyrelsesmedlemmerne, udarbejdet af Niels og Frode.
11. 25. november, sidste frist for kommentar fra bestyrelsen.



LAG Vendsyssel



- 12 1. december bestyrelsesmøde kl. 19.00 hvor bestyrelsen godkendte strategien. Samtidig blev vedtægterne ændret efter Netværks centret ønske. (Frist for afholdelse af generalforsamling).
- 13 Herefter sendes strategien til høring i kommuner og regionen, inden den godkendes på efterfølgende generalforsamling.
- 14 Der afholdes ordinær generalforsamling 23 januar 2023, hvor strategien fremlægges til godkendelse.
- 15 Bestyrelsen har besluttet at LAG Vendsyssel selv ansætter egen koordinator på fuld tid. Stillingen slås op i 1. kvartal af 2023 med ansættelse formodentlig fra 1. april 2023.

Punkterne 2-5, 11, 12,14 og 15 er med deltagelse af bestyrelsen.

Resultatet af høringerne I KOMMUNERNE OG REGIONEN:

MANGLER

Resultatet af ekstra ordinær generalforsamling den 23. januar

MANGLER



LAG Vendsyssel



BILAG 4 - BESTYRELSEN



Bestyrelsen for LAG Vendsyssel



Valgruppe	Kommune	Navn	By
Erhverv	Frederikshavn	Frode Thule Jensen	Østervrå
Forening	Brønderslev	Jette Løgsted	Brønderslev
Forening	Brønderslev	Mogens Gregersen	Hjallerup
Borger	Frederikshavn	Wiea Scholten	Dronninglund
Erhverv	Frederikshavn	Anne Grethe Kramme	Frederikshavn
Borger	Hjørring	Poul Berg	Løkken
Forening	Frederikshavn	Henrik Andersen	Ålbæk
Erhverv	Frederikshavn	Niels Bünemann	Skagen
Borger	Brønderslev	Kaj Styrishave	Jerslev
Forening	Brønderslev	Heidi Bakman	Jerslev
Erhverv	Brønderslev	Thomas Bertram	Jerslev
Politisk rep.	Frederikshavn	Anders Christiansen	Frederikshavn
Politisk rep.	Brønderslev	Jens Andersen	Brønderslev
Politisk rep.	Hjørring	Tim Jensen	Tårs
Politisk rep.	Regionen	Kirsten Morild Andersen	Skagen



LAG Vendsyssel



Bestyrelsesmedlemmernes baggrund:

Henrik Andersen:

Har i mange år arbejdet som frivillig; bestyrelse i grundejerforening og sportsklubber. Nu i styregruppe i Tversted Havkajakforening og initiativtager til og formand for Ålbæk Havnebad. Bor i Ålbæk, tilflytter fra Østjylland, 2018. Haft mellemliderstillinger indenfor handel. De seneste 9 år arbejdet som selvstændig.

Niels H. Bünemann

Cand. oecon. fra Aarhus Universitet. 40 års erhvervs erfaring som økonom, journalist, kommunikationsrådgiver, kommunikationschef. Har været ansat i mediehuse, EU-institutioner og Skagens Kunstmuseer. Nu selvstændig konsulent med en portefølje af bestyrelsesposter i det lokale foreningsliv omkring Skagen.

Kirsten Morild Vincent Andersen

Medlem af Region Nordjylland for socialdemokratiet medlem af Social- og Psykiatriudvalget, Det Nære Sundhedsvæsen, Udvalg for Borgerinddragelse og Demokrati, Sundhedsklynge Nord, Bestyrelsesmedlem i FIC. Bor i Frederikshavn, lærer aktiv i formidling af nærdemokrati lokalt, lands og i EU. Medarrangør af Ungdommens EU Topmøde på Christiansborg som afholdes hvert år.

Mogens Gregersen

Lærer og lederuddannet, 25 år som forstander for Try Efterskole, arbejdede med social inklusion, personaleledelse, økonomistyring mm. Politisk aktiv i mange år, næstformand i Borgerlisten, Foreningsleder div. idrætsforeninger, frivilligt arbejde i Lions, Røde Kors og Kræftens Bekæmpelse. Rødder i museumsvesenet og Dronninglund Turistforening. Tidligere formand for Landsbyerne i Aalborg Kommune.

Frode Thule Jensen

Livslang erfaring med arbejdet i forenings Danmark. Har siddet 12 år i byrådet, 8 år i skolebestyrelse, 10 år i landboforening, frivillig i idrætsforeninger i mere end 25 år. Formand for 2 LAGs i 16 år, Cand. Agro. Selvstændig landsmand.

Kaj Styrishave

50 års erfaring i bestyrelses arbejde, heraf 7 år i tidligere LAG Brønderslev (2007-2013). Sportsforeninger, borgerforeninger og faglige organisationer inden for landbrug. Har været sælger inden for korn og foderstoffer. Selvstændig landmænd og genbrugsvejleder de sidste år.

Tim Jensen



LAG Vendsyssel



Byrådsmedlem i Hjørring Kommune (9år), 4 år som formand for Strategisk By-og Landdistriktsudvikling. Medlem af Tårs Borgerforening, Medlem af Landsbyforum Hjørring Kommune. Tidligere Bestyrelses medlem: AOF, LO, Dansk Metal Ungdom og Socialdemokratiets Regions repræsentantskab. Frivillig i SVF Skaganskolen, Børns Vilkår og Dansk Folkehjælp. Servicechef, uddannet automekaniker.

Jette Løgsted

Har været aktiv i bestyrelse for børnehaven, og har igennem 30 år siddet i bestyrelse for Tolstrup Stenum Sognecenter - en paraply organisation for vores lokalsamfund. Er i dag aktiv i borgerforening, idrætsforening samt LAG. Har været medlem af LAG bestyrelse siden 2015. Er uddannet inden for revision og beskæftiger mig med økonomi.

Wia Scholten.

Har i en længere årrække været aktiv i en atletik klub, samt været en af de bærende kræfter i LandsbyLØBET, der er et motionsløb som afvikles i 8-10 forskellige landsbyer i Frederikshavn kommune. Sidder på 5 år i Distriktsudvalget i Frederikshavn kommune.

Anne Grethe Kramme

Min arbejds erfaring er indenfor turismen, hvor jeg i mange år har arbejdet med udvikling og markedsføring af Nordjylland, hvor jeg også har et stort netværk. I min fritid har jeg altid været frivillig i en eller flere foreninger/ bestyrelser.

Poul Berg

Har igennem flere år været frivillig i Hundelej, hvor jeg også bor - i den forbindelse været tovholder på mange samlingsprojekter i området. Har siddet i bestyrelsen i det gamle Leader Plus samt mange år i LAG. Er formand for Landsbyforum i Hjørring Kommune. Politisk aktiv i Lokallisten i kommunen.

Anders Christiansen

Byråds medlem udpeget af Frederikshavns byråd

Jens Andersen

Byrådsmedlem udpeget af Brønderslev byråd

Heidi Bakman

Suppleant

Thomas Bertram

Suppleant



LAG Vendsyssel



BILAG 5 - STRATEGI SEMINAR

Indbudte til i LAG Vendsyssels strategiseminar den 21. september

Navn	ORGANISATION
LAG Vendsyssel	Bestyrelsen
Henrik Dam	Business Hjørring
Anne-Grethe Kramme	Destination Nord
Peder Kay Kristiansen	Skagens uddannelsecenter
Anna Oosterhof	Erhvervs- og turismechef Jammerbugt Kommune
Niels Bay Christensen	Erhvervshus Nord
Peter Krusborg Pedersen	Destianation Nordvestkysten
Keld V. Nielsen	Hjallerup marked
Mette Roussis	Vendsyssel Fødevarer
Rene Zeeberg	Toppen af Danmark
Geir Kaså	Thorshøj Gamle Skole
Jens Mathiassen	Hundelev.
Steen Heftholm	Teknik og Miljø Frederikshavn kom.
Birthe Rosenfeldt	Aasen Teater
1 person	Brønderslev Erhverv
Boie Skov Frederiksen	Direktør Frederikshavn kommune

Indbudte til strategi møde den 26. september 2022

LAG Vendsyssel	Bestyrelsen
Peder Kay Kristiansen	Formand for Regional udvikling
Ulla Schack Christensen	Regional udvikling Region Nordjylland,
Michella Schack	LAG Midtnordvestsjælland
Anna Ritmand	LAG Himmerland
Inger Bøgh Bisgaard	LAG/FLAG Thy-Mors
Peter Bach Frederiksen	Peter Bach Frederiksen



LAG Vendsyssel



BILAG 6 -PRIORITERINGSKRITERIER

1. Projektets relevans i forhold til udviklingsstrategien og de overordnede mål og fokusområder for ordningen.

Hjælpe spørgsmål: Ligger projektet inden for aktionsgruppens udviklingsstrategi og inden for ordningen jf. bekendtgørelsen?

2. Projektbeskrivelse

Hjælpe spørgsmål: Hvordan er helhedsindtrykket af projektet, er det et godt projekt? Giver projektbeskrivelsen en god forståelse af projektet og fremgår projektets formål, aktiviteter, tidsplan, budget, mv. af ansøgningen?

3. Er projektet fuldt oplyst?

Hjælpe spørgsmål: Er projektet fuldt oplyst? Er der tilbud på relevante udgifter, har projektet de relevante tilladelser, lejekontrakt, mv. Foreligger der en god forretningsplan og driftsbudget gældende for erhvervsprojekter?

4. Projektansøgers kapacitet og økonomiske ansvarlighed

Hjælpe spørgsmål: Er ansøger troværdig og i stand til at gennemføre et LAG eller FLAG projekt? Har ansøger de nødvendige administrative og økonomiske ressourcer?

5. Lokal forankring og samarbejde

Hjælpe spørgsmål: Er projektet forankret i lokalsamfundet, fx ved brug af lokale ressourcer og netværk? Skaber projektet nye netværk i lokalområdet? Skaber projektet nye formelle samarbejder? Er samarbejdspartnerne relevante? Vil de styrke området og projektet?

6. Nyhedsværdi og innovation

Hjælpe spørgsmål: Skaber eller anvender projektet ny viden eller kendt viden på nye måder. Tilfører projektet nyskabende elementer som fx nye produkter, nye processer, nye sociale/kulturelle tilbud etc. til vores område?

7. Projektets levedygtighed

Hjælpe spørgsmål: Har projektet et længerevarende perspektiv, og er det levedygtigt efter projektperiodens afslutning? Kan projektet opretholdes i de krævede 3 eller 5 år efter udbetaling?

8. Gør aktionsgruppens midler en forskel (kritisk kapital)

Hjælpe spørgsmål: Vil aktionsgruppens midler gøre en forskel ift. at realisere projektet? Vil projektet blive til noget uden støtte? Realiseres projektet hurtigere med midler fra aktionsgruppen? Bliver projektet bedre/større?

9. Projektets effekt

Hjælpe spørgsmål: Er de forventede effekter af projektet tilfredsstillende og realistiske?

10. Bæredygtig udvikling og grøn omstilling.

Hjælpe spørgsmål: Har ansøger beskrevet hvordan man arbejder med "bæredygtig udvikling og grøn omstilling"?



LAG Vendsyssel



BILAG 7 - INDSATSOMRÅDER

Udviklingsstrategiens indsatsområder, % vis fordeling af midler og mål

INDSATSOMRÅDER LAG VENDSYSSEL

2023 - 2027

TEMA	INDSATSOMRÅDE	%	MÅL (Det LAG Vendsyssel har fokus på at udvikle)
Job- og vækstskabende erhvervsudvikling	Virksomheder med socialt ansvar, herunder socialøkonomiske virksomheder	15	Skabe rummelige arbejdspladser i landdistriktet
	Kommercialiserig af naturoplevelser	20	Virksomheder der understøtter eksisterende og nye naturoplevelsere Etablering af servicevirksomheder i tilknytning til naturoplevelser, f.eks Hærvejen Virksomheder der skaber aktiviteter i tilknytning til naturoplevelser.
	Iværksætteri med potentiale for samarbejde og partnersber	15	Virksomheder der skabe værdikæder Virksomheder der skaber partnerskaber med frivillige
	Madoplevelser i landstrikterne	15	Udvikling af lokale fødevarer Kursusaktiviteter Spisesteder Forarbejdning af mad



LAG Vendsyssel



INDSATSOMRÅDER LAG VENDSYSSEL

2023 - 2027

TEMA	INDSATSOMRÅDE	%	MÅL (Det LAG Vendsyssel har fokus på at udvikle)
Aktiviteter der forbedrer rammevilkårene for udvikling af landdistrikterne	Fællesskaber og samlinger af faciliteter	20	<p>Bedre udnyttelse af faciliteter via samarbejde</p> <p>Flere frivillige, der holder liv i lokalsamfundet. Fokus på flere unge</p>
	Nyskabende events med geografisk spredning	10	<p>Events med tema omkring kultur (dog ikke musik)</p> <p>Events med tema omkring motion</p> <p>Events med tema omkring fødevarer og madoplevelser</p> <p>Events med tema omkring natur</p>
	Initiativer fra LAG Vendsyssel	5	<p>Egne projekter i LAG Vendsyssel</p> <p>Flere frivillige og iværksættere der tager et initiativ</p> <p>Trans regionale og trans nationale partnerskaber.</p> <p>Projekter af og for unge</p>



LAG Vendsyssel



Udviklingsstrategiens indsatsområder, målbare mål og aktiviteter.

INDSATSOMRÅDER LAG VENDSYSSEL 2023 -2027

Målbare mål og aktiviteter - specifik for bestyrelsen

TEMA	INDSATSOMRÅDE	MÅLBARE MÅL	AKTIVITETER
Job- og vækstskabende erhvervsudvikling	Virksomheder med socialt ansvar, herunder socialøkonomiske	10 arbejdspladser for socialt udsatte borgere	Oplysning om indsatsområdet Indsatsområdet præsenteres for alle nye ansøgere Viden i LAG omkring Social Økonomisk Virksomheder
	Kommercialisering af naturoplevelser	10 ansatte i virksomheder der skaber aktiviteter i naturen 10 ansatte i virksomheder der har skabt faciliteter i naturen	Netværk med nuværende aktører (kommuner, destinationsselskaber, havne, m.v.) Understøtte netværker Fremme markedsføring i partnerskaber Opsøge potentielle iværksættere, f.eks. via uddannelseinst. Præsentere gode eksempler
	Iværksætteri med potentiale for samarbejde og partnerskaber	7 virksomheder der samarbejder med virksomheder 2 virksomheder der sammenarbejder med frivillige	Præsentere gode eksempler Understøtte netværker Fremme markedsføring i partnerskaber Opsøge potentielle iværksættere, f.eks. via uddannelseinst.
	Madoplevelser i landstrikterne	3 projekter med salgsteder ter med kursusaktiviteter 4 projekter vedr. spisesteder 5 projekter med forarbejdning 2 projekter vedr. mindre madspil	Præsentere gode eksempler Understøtte netværker Fremme markedsføring i partnerskaber Opsøge potentielle iværksættere, f.eks. via uddannelseinst.



LAG Vendsyssel



Målbare mål og aktiviteter - specifik for bestyrelsen

TEMA	INDSATSOMRÅDE	MÅLBARE MÅL	AKTIVITETER
Aktiviteter der forbedrer rammevilkårene for udvikling af landdistrikterne	Fællesskaber og samlinger af faciliteter	5 projekter vedr. faciliteter 5 projekter vedr. frivillige	Vidensspredning Skabe positiv tilgang til det frivillige arbejde, gerne blandt de unge Understøtte at der bliver flere frivillige (unge) i lokalområderne
	Nyskabende events med geografisk spredning, og meget gerne sammenhængende events.	2 events indefor Naturoplevelser 2 events indenfor Kultur (- musik) 2 events indefor Motion 2 events indenfor Fødevarer/madoplevelser	Præsentere gode eksempler Understøtte netværker Fremme markedsføring i partnerskaber. Opsøge potentielle eventarrangører, f.eks. via uddannelseinst.
	Initiativer fra LAG Vendsyssel	2 projekter i LAG Vendsyssel 1 årlig inspirationsdag 1 trans regionalt og 1 trans nationalt samarbejde	Hjælp til fundraising Skabe nemmere vej "Fra Tanke Til Tilladelse" Fokus på ny muligheder m.h.t. mellemfinansiering Fremme markedsføring i partnerskaber Øget samarbejde mellem de danske LAG/FLAG-er



LAG Vendsyssel



BILAG 8 - GENERELLE OPLYSNING OM LAG VENDSYSSEL



Udviklingsstrategi for LAG Vendsyssel

Generelle oplysninger om den lokale aktionsgruppe

1	LAG Vendsyssel
2	LAG
3	Aktionsgruppens geografiske område: Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn kommuner.
4	Brøndenvej 56 9750 Østervrå
5	Aktionsgruppens CVR nr.: 43330748
6	Aktionsgruppens Nemkonto nr.: Reg. nr. 8090 konto 0001394819 (Nordjyske bank)
7	Aktionsgruppens telefon nr. 21773608
8	Aktionsgruppens e-mail: ...@lagv.dk
9	Forperson for bestyrelsen Frode Thule Jensen
10	Forpersons adresse: Brøndenvej 56 9750 Østervrå
11	Forpersons telefon nr.: 40972768
12	Forpersons e-mail: fjeldgaardsodde@post.tele.dk

Underskrift jf. standardvedtægter:

Dato: 7/12-22 



Finansieret af
Den Europæiske Union

1